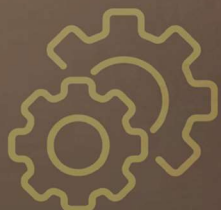


RELATÓRIO ANUAL

# Gestão e atividades do SESMT

2025



**COGERH**



Companhia de Gestão  
dos Recursos Hídricos

## **APOIO INSTITUCIONAL**

### **Diretoria Administrativo Financeira**

- João Ricardo Filgueiras Rios

### **Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas**

- Rafaella Gomes Parente

## **Equipe Técnica**

A equipe técnica responsável por realizar essa transformação é composta por profissionais multidisciplinares que unem engenharia, saúde ocupacional, segurança do trabalho e gestão administrativa, sob a condução da Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas.

### **Coordenador:**

José Alves Carneiro Neto

### **Saúde Ocupacional**

Maria Marniele Ribeiro

### **Segurança do Trabalho**

Ana Cláudia Alves Lopes

Terezinha Cristina Alves

### **Gestão de contratos e aquisições**

Fátima Lorena Magalhães Ferreira

# SUMÁRIO

<b>1. PANORAMA DA SST NO MUNDO E NO BRASIL .....</b>	<b>4</b>
<b>MODERNIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO E PROCESSOS NO BRASIL .....</b>	<b>4</b>
<b>A EVOLUÇÃO DA CULTURA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO NA COGERH.....</b>	<b>5</b>
<b>2. A EVOLUÇÃO DO SESMT NA COGERH.....</b>	<b>6</b>
<b>3. ATIVIDADES REALIZADAS EM 2025 – INDICADORES DE PERFORMANCE .....</b>	<b>8</b>
<b>3.1. SEGURANÇA DO TRABALHO, CAPACITAÇÕES E REGISTRO DE ACIDENTES .....</b>	<b>8</b>
3.1.1. <i>Fortalecimento da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa + A).....</i>	<i>8</i>
3.1.2. <i>Café com Supervisores.....</i>	<i>15</i>
3.1.3. <i>Fortalecimento da Brigada de Emergência .....</i>	<i>16</i>
3.1.4. <i>Treinamentos/Capacitações .....</i>	<i>19</i>
3.1.5. <i>Inspeções Técnicas .....</i>	<i>23</i>
3.1.6. <i>Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) .....</i>	<i>26</i>
<b>3.2. SAÚDE OCUPACIONAL, CAMPANHAS E QUALIDADE DE VIDA .....</b>	<b>26</b>
3.2.1. <i>Campanhas.....</i>	<i>27</i>
3.2.2. <i>Acompanhamento de serviços de saúde e Bem-Estar.....</i>	<i>29</i>
3.2.3. <i>Atendimentos de Saúde para Colaboradores.....</i>	<i>29</i>
3.2.4. <i>Apoio a ações promovidas pela Gedep e Assam .....</i>	<i>29</i>
3.2.5. <i>Ações de Sustentabilidade Integradas à Saúde.....</i>	<i>31</i>
<b>4. INDICADORES DE DESEMPENHO .....</b>	<b>31</b>
<b>5. GESTÃO DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA .....</b>	<b>32</b>
<b>6. AQUISIÇÕES DE BENS E SERVIÇOS.....</b>	<b>35</b>
<b>6.1. PREGÃO ELETRÔNICO .....</b>	<b>35</b>
<b>6.2. COTAÇÃO ELETRÔNICA .....</b>	<b>35</b>
<b>7. PERSPECTIVAS FUTURAS: 2026 .....</b>	<b>36</b>
<b>8. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>38</b>

## 1. PANORAMA DA SST NO MUNDO E NO BRASIL

Para compreender a profundidade das transformações realizadas na Cogerh, é imperativo contextualizar o cenário global e nacional de Segurança e Saúde do Trabalho (SST). Vivemos uma mudança de paradigma sem precedentes. No âmbito global, a segurança deixou de ser vista apenas como um requisito legal para se tornar um pilar central da sustentabilidade corporativa, impulsionada pelos critérios ESG (*Environmental, Social and Governance*). Investidores e sociedade não toleram mais operações que geram lucro às custas da saúde do trabalhador. Movimentos como o *Vision Zero*, da Associação Internacional de Seguridade Social (Issa), preconizam que todos os acidentes são preveníveis, deslocando o foco da "culpa do trabalhador" para a melhoria dos processos e da liderança.

Além disso, o mundo pós-pandemia trouxe à tona a urgência da Saúde Mental. A inclusão da Síndrome de *Burnout* na Classificação Internacional de Doenças (CID-11) pela Organização Mundial da Saúde (OMS) e a publicação da norma ISO 45003 (Gestão de Riscos Psicossociais) sinalizaram que a proteção do trabalhador não se limita ao uso de capacetes e luvas, mas abrange o ambiente psicológico e emocional. A Cogerh, ao implementar o "Plantão Psicológico" e ações de clima organizacional, alinha-se a essa tendência mundial, reconhecendo que riscos invisíveis podem ser tão danosos quanto os físicos.

### Modernização da Legislação e Processos no Brasil

O cenário regulatório brasileiro de Segurança e Saúde do Trabalho (SST), atravessa sua mais profunda transformação das últimas décadas, iniciada em 2019 com um amplo processo de desburocratização e harmonização das Normas Regulamentadoras (NRs). O marco central dessa modernização foi a substituição de programas estáticos, como o antigo Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), pelo dinâmico Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) aliado ao conceito de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO). Essa mudança impõe que as organizações abandonem a cultura de "conformidade de gaveta" para adotarem uma gestão ativa e contínua, em que os riscos são monitorados e mitigados em tempo real, garantindo eficiência operacional sem comprometer a proteção jurídica e física do trabalhador.

Avançando para o ciclo de 2024 a 2025, a legislação torna-se mais sofisticada e humanizada, alinhando-se a tendências globais de ESG. Destaca-se a inclusão obrigatória da gestão de **riscos psicossociais** (estresse e *burnout*) na NR-1 e a imposição de requisitos rigorosos de ergonomia e climatização para o maquinário pesado na construção civil. Paralelamente, a digitalização consolida-se através do **eSocial**, que impõe uma transparência inédita aos dados de saúde e segurança, permitindo o cruzamento automático de informações pela fiscalização e empurrando o mercado para o que está sendo chamado de "Segurança 2.0" ou "*Safety-II*", pautada em dados e não apenas em documentos.

Refere-se a uma mudança de paradigma da abordagem tradicional, focada apenas em evitar que "o mínimo possível de coisas dê errado" (foco na falha), para buscar entender e garantir que "o máximo possível de coisas dê certo", ou seja, deve ser dada ênfase à capacidade de sucesso do sistema em condições variadas.

## **A Evolução da Cultura de Segurança e Saúde no Trabalho na COGERH**

A maturidade da cultura de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) na COGERH alcançou um marco estratégico em 2025. Mais do que o simples cumprimento de obrigações legais, a prevenção consolidou-se como um valor intrínseco à estratégia corporativa. Atualmente, a Companhia percorre uma rampa de crescimento, onde a SST é compreendida como um processo de evolução contínua. Embora a aprovação da Política de SST (PSST) pelo Conselho de Administração, em 2024, seja o alicerce normativo desse novo momento, reconhecemos que a plena absorção de suas diretrizes é um movimento em construção. Neste cenário, o apoio da Diretoria Administrativa e Financeira (DIAFI) tem sido o diferencial, atuando como o braço viabilizador que assegura os recursos e o respaldo institucional necessários para uma transição compassada, sustentável e respeitosa à cultura organizacional.

Um avanço técnico de destaque nesta trajetória é o refinamento da gestão de contratadas. Antigamente identificada como um ponto de vulnerabilidade, a atuação com empresas terceiras está sendo fortalecida com a implantação, em 2026, sistema informatizado com novos critérios de compliance. Essa evolução permitirá integrar a segurança ao ciclo de vida dos contratos, garantindo que os parceiros operem sob os mesmos padrões de excelência e proteção exigidos dos nossos colaboradores próprios.

O elo vital desta transformação reside na figura do supervisor, o principal multiplicador de direitos e deveres nas frentes operacionais. Por meio de iniciativas estratégicas, como o "Café com Supervisores", a COGERH investe na capacitação técnica e comportamental dessa liderança de base, desde 2022. O objetivo é converter as normas de segurança de meras imposições burocráticas em ferramentas essenciais de proteção à vida. Esse diálogo constante no "chão de fábrica" permite que o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) saia do papel e se torne uma prática cotidiana, traduzindo conceitos técnicos em segurança real para quem opera o sistema hídrico.

Esta transição reflete um esforço conjunto entre o SESMT e as gerências operacionais para equilibrar o rigor das Normas Regulamentadoras com a realidade prática da empresa. O foco atual transcende a conformidade documental; trata-se de um acultramento progressivo que posiciona a segurança como indissociável da eficiência operacional. Complementando essa visão, a Companhia inicia uma abordagem moderna baseada em dados e na saúde integral, utilizando o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) como uma ferramenta dinâmica, atenta aos riscos psicossociais e à ergonomia.

Ao unir o rigor técnico das NRs com estratégias de autocuidado e liderança pelo exemplo, a COGERH pavimenta um caminho sólido para que, no futuro próximo, a PSST seja plenamente dominada em todos os níveis hierárquicos. Com o engajamento crescente das lideranças e o suporte estratégico da alta gestão, a prevenção deixa de ser uma tarefa para se tornar a identidade da Companhia: uma gestão auditável, sustentável e, acima de tudo, humana.

## 2. A Evolução do SESMT na COGERH

A história do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) na COGERH é marcada pela transição de uma postura estritamente burocrática para um modelo de gestão estratégica, focado na governança e na preservação da vida.

O ano de 2019 representa o "divisor de águas" para a SST na Companhia. Através do **Processo Administrativo n.º 01687543/2019**, a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração (CONSAD), em sua 117ª Reunião, decidiram pela centralização da gestão de riscos. A publicação da **Portaria n.º 161/2019** formalizou a primeira coordenação técnica dedicada exclusivamente à área, integrando-a estrategicamente à Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (Gedep). Neste período, o projeto "Desafio Saudável", em parceria com a Escola de Saúde Pública (ESP), introduziu a visão multidisciplinar de saúde (nutrição, psicologia e fisioterapia) no cotidiano corporativo.

O biênio marcado pela Covid-19 testou a capacidade de resposta do setor. O SESMT assumiu o protagonismo na gestão da crise sanitária, implementando protocolos de triagem, telemonitoramento e adequação de ambientes. Essa atuação foi decisiva para garantir o suporte às atividades operacionais e às Estações de Bombeamento, assegurando a continuidade dos serviços essenciais com o máximo de segurança possível.

Com o retorno às atividades presenciais, o SESMT firmou uma parceria estratégica com a **Assessoria de Governança, Riscos e Conformidade (ASGRC)**. O foco deslocou-se para a estruturação normativa: foram implementados os **Procedimentos Operacionais Padrão (POPs)** baseados em riscos reais. Essa integração permitirá que as atividades operacionais sejam mapeadas e auditadas, conferindo segurança jurídica à Companhia e padronizando as operações técnicas para reduzir a variabilidade que gera acidentes. De forma complementar, houve a criação do '**Café com Supervisores**' que estabeleceu o elo tático necessário para a capilarização dessas diretrizes. Através desses encontros bimestrais, os supervisores são capacitados como multiplicadores, garantindo comportamentos seguros nas atividades de campo e no 'chão de fábrica'.

Em 2024, a aprovação da **Política de Segurança e Saúde do Trabalho (PSST)** pelo CONSAD (Ata 174ª) elevou a SST ao nível estratégico da Cogeh. A Política definiu competências claras para o SESMT, transformando-o no órgão guardião do cumprimento normativo e do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO).

As competências do Sesmt, conforme a Política de Segurança e Saúde do Trabalho, são:

- Garantir o cumprimento da Política de Segurança e Saúde do Trabalho;

- Manter atualizada, as Normas internas de Segurança e Saúde do Trabalho;
- Propor o arcabouço interno de normas e procedimentos do processo de Gestão de Riscos do Ocupacionais (processos, políticas, padrões e mecanismos de reporte, dentre outros);
- Propagar o conhecimento acerca de riscos aos colaboradores, visando disseminar a cultura de Segurança e Saúde do Trabalho;
- Dar conhecimento sobre o Inventário de Riscos (NR01), parte integrante do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), à Diretoria Executiva, anualmente, estimulando sua participação no processo de Gestão de Riscos Ocupacionais;
- Supervisionar a implementação do Gerenciamento de Riscos nos setores operacionais e administrativos da Cogeh, monitorando e reportando às respectivas áreas quaisquer não conformidades identificadas;
- Estruturar um plano de capacitação, (palestras, treinamentos, campanhas ...) para empregados e comissionados, a ser aplicado no processo de Gestão de Riscos Ocupacionais;
- Apoiar e monitorar o processo de identificação e avaliação dos riscos ocupacionais junto aos setores operacionais e administrativos da Cogeh;
- Atuar na classificação dos riscos ocupacionais e no plano de ações para Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), junto as áreas operacionais e administrativas, envolvendo, sempre que necessário, a diretoria executiva;
- Auxiliar os setores responsáveis pelos RISCOS na priorização das ações de mitigação, bem como no monitoramento de sua execução, além da definição dos níveis de exposição dos riscos;
- Acompanhar e reportar eventuais alterações na criticidade dos riscos à diretoria do setor responsável pelo RISCO;
- Reportar, anualmente, os resultados do processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais à Diretoria Executiva.

Um marco físico e simbólico do compromisso da Companhia com a SST ocorreu em **18 de novembro de 2024**, com a inauguração da **sala do SESMT na sede da Companhia**. Com o apoio direto da **DIAFI**, este novo espaço permitiu a ampliação da equipe para cinco profissionais especializados (incluindo coordenador, técnicos em segurança do trabalho, enfermagem do trabalho e analista administrativo).

**Figura 1: Registro Fotográfico da inauguração da sala do SESMT**



Em 2025, nossa maturidade refletiu-se em iniciativas de liderança, como o ‘**Prêmio Destaque em SST**’, implantado no ‘**Café com Supervisores**’, que capilarizará a responsabilidade pela segurança desde as gerências regionais até a ponta da operação.

A atuação do SESMT é contínua e evolutiva, refletindo o dinamismo da COGERH. Este processo é fortalecido pelo apoio institucional da **DIAFI**, que atua como o principal interlocutor das necessidades do setor junto à governança da Companhia. Essa sinergia permite dar vazão às demandas corporativas de SST, assegurando que a proteção ao trabalhador evolua no mesmo ritmo das inovações e desafios operacionais da empresa.

### **3. ATIVIDADES REALIZADAS EM 2025 – INDICADORES DE PERFORMANCE**

#### **3.1. SEGURANÇA DO TRABALHO, CAPACITAÇÕES E REGISTRO DE ACIDENTES**

##### **3.1.1. Fortalecimento da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa + A)**

A Cipa, historicamente focada em inspeções pontuais, ganhou nova envergadura a partir de 2021 com a implementação de uma política de incentivo à assiduidade (Portaria n.º 070/2021), que concedeu bonificação em folgas para os cipeiros ativos, elevando o quórum e o engajamento nas reuniões. Em 2023, a atuação da comissão rompeu os muros da Sede com a criação do "Café com Supervisores", um fórum bimensal de alinhamento com a liderança operacional. Mais recentemente, em adequação à atualização da NR-05, a comissão abraçou a pauta comportamental, passando a atuar firmemente no combate ao assédio moral e sexual, transformando-se em CIPA+A, um canal de acolhimento e ética corporativa.

No Quadro 1 constam informações gerais sobre as reuniões da Cipa + A realizadas em 2025.

### Quadro 1: Reuniões da CIPA + A

<b>Objetivo</b>	Prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.	
<b>Periodicidade</b>	Mensal	
<b>Público Participante</b>	16 Cipeiros (Gestão 2024/março de 2025) 14 Cipeiros (Gestão abril de 2025/2026)	
<b>Total de Eventos</b>	12 (doze) eventos realizados em 2025.	
<b>Data</b>	<b>Temas Abordados</b>	<b>Participantes</b>
<b>13/01/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Necessidade de listar o número de acidentes por gerência, para que a Cipa possa elaborar um Plano de Ação visando a prevenção.</li> <li>Importância de promover treinamento sobre Segurança para os Agirs (SLS), baseado nos riscos inerentes às suas funções. O presidente da Cipa montará o treinamento.</li> <li>Necessidade de dar continuidade à reforma da Casa de Apoio dos Agirs.</li> <li>As Gerências Regionais deverão fazer inspeção de segurança e emitir relatório para que a Cipa possa ter conhecimento das necessidades de cada uma.</li> </ul>	<b>07</b>
<b>10/02/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>As casas de apoio dos Agirs deverão continuar a ser listadas e classificadas, para definição das prioridades de reforma.</li> <li>Foi sugerido que, ao realizar os <i>check lists</i> dos açudes, sejam incluídas as condições e necessidades das casas de apoio dos Agirs.</li> <li>O Gerente da Regional da Serra da Ibiapaba relatou sua insatisfação com a empresa que está reformando a casa do Agir do Açude Jaburu, por alterar a estrutura e, assim, reduzir o tamanho da casa. Ficou como encaminhamento falar com o gestor do contrato e com o Supervisor Regional sobre essa questão.</li> <li>Foi sugerido que os cipeiros realizassem treinamento sobre segurança do trabalho nas Gerências Regionais, a partir da lista das atividades que eles desenvolvem.</li> <li>Outra sugestão importante foi a confecção de cartilha com recursos de audiovisual, para que possa ser repassada por meio dos canais de comunicação da Cogerh e listas de transmissão no <i>WhatsApp</i>. Ficou como encaminhamento identificar quem poderia elaborar essa cartilha.</li> <li>Foi informado às empresas Certa e SLS sobre a importância dos dados obtidos nos atestados médicos, no que concerne ao levantamento de acidentes e condições de saúde dos trabalhadores. Encaminhamento: comunicar ao gestor e fiscal do contrato para oficializar essa demanda.</li> <li>Foi informado à SLS sobre um Agir que não recebe fardamento e EPI há mais de 6 meses. Encaminhamento: comunicar ao fiscal do contrato para notificar a empresa responsável.</li> <li>Débora, da GR de Iguatu, sugeriu a elaboração de um cronograma que contemple todos os treinamentos sobre segurança do trabalho em cada GR.</li> <li>Cristina, do Sesmt, repassou informações sobre a Sipat 2025.</li> </ul>	<b>10</b>

<b>10/03/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dedicada a revisão do Regimento Interno da CIPA, com participação livre (<b>NUP 29012.001672/2024-61</b>).</li> </ul>	-
<b>07/04/2025</b> (1ª Reunião da Gestão 2025/2026)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizada a posse dos Cipeiros – Gestão 2025/2026.</li> <li>Ficou definido que as reuniões ordinárias mensais ocorrerão nas 2ªs segundas-feiras, de 14h às 15h, na sala de videoconferência, devendo ser providenciado o <i>link</i> para as participações virtuais.</li> <li>Ficou decidido que as casas dos Agirs continuarão a ser listadas e classificadas, com definição da priorização das reformas conforme o risco (elétrico, estrutural ou hidrossanitário).</li> <li>Encaminhamento para as demais Gerências junto à Diretoria, as demandas para continuação das reformas das casas dos Agirs.</li> <li>Presidente da Cipa solicitou que os cipeiros das Gerências Regionais realizem inspeções de risco e emitam relatórios, listando todas as não conformidades para que a Cipa possa elaborar um Plano de Ação.</li> <li>Confirmação da Sipat para o período de 28 a 30/04 na Sede e de 22 a 25/04 nas seguintes Gerências Regionais: Crato, São Benedito e Pentecoste.</li> </ul>	<b>11</b>
<b>12/05/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Será encaminhado para as demais Gerências e Diretoria, a continuação das reformas nas casas dos Agirs.(Guanacés (Pacajus) e Jaburu I).</li> <li>Necessidade de solicitar às Regionais que relatem sobre o não atendimento imediato de fornecimento de EPIs pela SLS, devendo ser enviado e-mail para os fiscais do contrato e para a SLS para que sejam adotadas as providências cabíveis.</li> <li>Solicitado aos cipeiros das Gerências Regionais que realizem inspeções de risco, com emissão de relatório, e listando todas as não conformidades para que a Cipa possa elaborar um plano de ação.</li> <li>Necessidade de promover adequações na Barragem das Pedrinhas (Limoeiro)</li> <li>Necessidade de realização de limpeza na galeria do Açude Rivaldo Carvalho.</li> </ul>	<b>21</b>
<b>09/06/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Necessidade de dar continuidade nas reformas das casas dos Agirs, com a finalização das casas de Guanacés (Pacajus) e Jaburu I.</li> <li>Reiterada a necessidade de Solicitação de EPIs à empresa SLS, informando que a Gerência de Quixeramobim ainda está aguardando o recebimento desses equipamentos.</li> <li>Reiterada a necessidade de realizar limpeza na galeria da Barragem Rivaldo de Carvalho.</li> <li>Envio de ofício para a Prefeitura de Potiretama, requerendo a realização de adequação e manutenção da rede elétrica de iluminação pública da parede do açude Potiretama.</li> <li>Providenciar ponto de apoio com guarda-sol ou barraca pequena e desmontável para as frentes de serviço do Supervisor Ramon.</li> </ul>	<b>06</b>
<b>14/07/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitação de EPIs à empresa SLS, pois as Regionais ainda estão aguardando.</li> <li>Reiterada a necessidade de Solicitação de EPIs à empresa SLS, informando que a Gerência de Quixeramobim ainda está aguardando o recebimento desses equipamentos. Devem ser enviados e-mails para a SLS e para os fiscais do contrato, solicitando a adoção de providências cabíveis.</li> <li>Solicitação de fardamento para os motoristas da SLS.</li> </ul>	<b>08</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adequação dos cabos localizados embaixo das mesas de trabalho;</li> <li>• Recuperação do armário da portaria, que está enferrujado (troca ou conserto).</li> <li>• Elaborar vídeo com treinamento curto para colaboradores que venham prestar serviços na sede da Cogeh.</li> <li>• Realizar dedetização na Sede da Cogeh, devido ao surgimento de escorpiões.</li> </ul>	
<b>11/08/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• As casas de apoio dos Agirs deverão continuar a ser listadas e classificadas, para definição das prioridades de reforma.</li> <li>• Reiterada a necessidade de solicitar às Regionais que relatem o não atendimento imediato de fornecimento de EPIs pela SLS.</li> <li>• Relato sobre a necessidade de adequação da fiação elétrica do açude Potiretama, que ainda não foi realizada pela prefeitura local.</li> <li>• Adequação da atividade do canal do trabalhador, com a solicitação de macacão sanitário para os colaboradores.</li> <li>• Solicitar, à Certa e à SLS, EPIs para os colaboradores administrativos que vão a campo. Fabiano da Empresa SLS comunicou que precisa receber um e-mail com a função do colaborador e a descrição das atividades de campo e a Certa precisa que essa demanda esteja contemplada em termo aditivo ao contrato para poder atender a essa solicitação.</li> <li>• Foi sugerido que houvesse Treinamento sobre direção defensiva para os colaboradores que dão apoio às atividades de campo.</li> </ul>	<b>09</b>
<b>08/09/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Necessidade de dar continuidade às reformas das casas dos Agirs.</li> <li>• Foi reiterada a necessidade de adequação e manutenção da rede elétrica de iluminação pública da parede do açude Potiretama, pois já foi enviado ofício e a prefeitura local ainda não providenciou as adequações.</li> <li>• Necessidade de promover treinamento sobre NR 35 (trabalho em altura), com ênfase no uso de cinto de segurança, para os colaboradores que realizam atividades na Barragem das Pedrinhas.</li> <li>• Foi elaborado Relatório que demonstra a necessidade de adquirir macacões sanitários para os trabalhadores que realizam atividades no Canal do Trabalhador. Aguardando reunião com a Diretoria da Cogeh.</li> <li>• Encontra-se em andamento o vídeo para ser apresentado às empresas externas que prestam serviços à Cogeh.</li> <li>• Reiterou-se a necessidade de adequar os pontos de apoio para a equipe do Supervisor Ramon (GR Bacias Metropolitanas);</li> <li>• Está havendo a entrega de EPIs pelas empresas Certa e SLS na Regionais.</li> <li>• Encontra-se em elaboração a Ficha de Informação de Emergência.</li> </ul>	<b>20</b>
<b>13/10/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Foi agendada reunião com a Diretoria para tratar das reformas das casas dos Agirs.</li> <li>• Prefeitura de Potiretama ainda não providenciou a manutenção da fiação exposta na parede do Açude Potiretama.</li> <li>• O técnico de Segurança da SLS (Fabiano), informou que está aguardando a adequação da estrutura da barragem das Pedrinhas para, em seguida, providenciar o treinamento em NR 35 (Trabalho em altura).</li> </ul>	<b>17</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adequação do ponto de apoio para a equipe do Supervisor Ramon ainda não foi realizada.</li> <li>• Agendada reunião com a Diretoria para o dia 17/10, com a finalidade de tratar sobre a solicitação de macacões sanitários para os colaboradores do Canal do trabalhador.</li> <li>• O vídeo para ser apresentado às empresas externas que prestam serviços à Cogerh ainda está em andamento.</li> <li>• Continua em andamento a entrega dos EPIs pelas empresas Certa e SLS nas Gerências Regionais.</li> <li>• Ainda está sendo elaborada a Ficha de Informação de Emergência.</li> </ul>	
<b>10/11/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Necessidade de dar continuidade nas reformas das casas dos Agirs;</li> <li>• Fiação elétrica exposta no Açude Potiretama ainda não foi solucionada pela Prefeitura.</li> <li>• Ainda não foi realizada adequação na Barragem Pedrinhas.</li> <li>• Ainda não foi procedida a adequação dos pontos de apoio do Supervisor Ramon.</li> <li>• A conclusão do vídeo educativo para os prestadores de serviço está dependendo da transformação dos slides em vídeo.</li> <li>• Foi abordada a necessidade de fornecimento de EPIs para os colaboradores contratados em funções administrativas, mas que realizam atividades em campo.</li> <li>• Houve o relato de dois colaboradores da GR de Limoeiro que ainda não receberam EPIs por parte da empresa SLS.</li> <li>• Alexandre da GR de Limoeiro questionou se haveria a possibilidade de fornecimento de protetor solar com um fator de proteção mais elevado.</li> <li>• Alexandre sugeriu a realização de palestra sobre câncer de pele na Gerência de Regional de Limoeiro do Norte.</li> <li>• Realizado sorteio para definir quais Gerências Regionais terão programação da Sipat 2026 <i>in loco</i> (Limoeiro do Norte, Sobral, Quixeramobim e Itaipoca).</li> <li>• Foi sugerido para a Sipat 2026 a realização de um Quiz sobre segurança do trabalho e que as amostras dos brindes fossem apresentadas em reunião da Cipa.</li> </ul>	<b>15</b>
<b>08/12/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ainda não foram realizadas as adequações na Barragem das Pedrinhas, como relatado na reunião de 13/10/2025.</li> <li>• Está sendo aguardada a adequação do ponto de apoio da equipe para a equipe do Supervisor Ramon.</li> <li>• Ainda não foram transformados os slides em vídeo, o que é necessário para finalizar o vídeo para ser apresentado aos prestadores de serviço da Cogerh.</li> <li>• As providências referentes à disponibilização de EPIs estão em andamento. Será firmado um termo aditivo ao contrato.</li> <li>• A Ficha de Emergência está em fase de elaboração.</li> </ul>	<b>22</b>

O Sesmt, com o apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa), promoveu entre os dias 22 de abril e 6 de maio a 18ª Semana Interna de Prevenção dos Acidentes do Trabalho (Sipat) da Cogerh. As ações ocorreram em quatro gerências regionais (Crato, Pentecoste, Iguatu e São Benedito), além da sede da Companhia.

As atividades foram voltadas à saúde do trabalhador, incluindo palestras, ações de promoção de saúde e atividades lúdicas, como jogos interativos e sorteio de brindes.

Durante o evento, os colaboradores assistiram a várias palestras, como: “O cuidado de um é a segurança de todos”, “Eu no trânsito”, “Corpo e mente em sintonia: o papel da nutrição”, “Valorizando pessoas e promovendo humanização e o bem-estar no trabalho”, “Vícios Tecnológicos: Reconhecendo e Tratando a Dependência digital” e “Animais Peçonhentos: o que eu preciso saber”.

Importa informar que a Sipat foi realizada no período citado, para estabelecer um elo com a Campanha Abril Verde, mês dedicado a conscientizar a sociedade sobre a importância da segurança e saúde no ambiente de trabalho, buscando reduzir acidentes e doenças ocupacionais através da prevenção.

A seguir são apresentadas informações gerais sobre a Sipat 2025:

- **Tema:** O Cuidado de Um é a Segurança de Todos.
- **Período:** 22 de abril a 06 de maio de 2025
- **Locais:** As ações foram desenvolvidas na Sede e em cinco Gerências Regionais, a saber:
  - **Sede**, no período de 28 a 30 de abril de 2025;
  - **Gerência Regional da Bacia do Curu**, em 22 de abril de 2025;
  - **Gerência Regional da Bacia do Salgado**, em 23 de abril de 2025;
  - **Gerência Regional da Bacia da Serra da Ibiapaba**, em 24 de abril de 2025;
  - **Gerência Regional do Alto Jaguaribe**, em 06 de maio de 2025.

- **Programação:**

Na Sede a programação contou com recepção interativa, ginástica integrativa, aulão de ritmos, *blitz* setorial, vacinação, *stands* com serviços diversos, sorteio de brindes aos participantes e diversas palestras, como:

- O cuidado de um é a segurança de todos;
- Eu no trânsito;
- Corpo e mente em sintonia: o papel da nutrição;
- Valorizando pessoas e promovendo humanização e o bem-estar no trabalho;
- Vícios Tecnológicos: Reconhecendo e Tratando a Dependência digital;
- Animais Peçonhentos: o que eu preciso saber.

Nas Gerências Regionais a programação foi individualizada para cada Gerência, mas no geral incluiu as seguintes ações: atualização de cartões de vacinação, treinamentos, reuniões de planejamento e alinhamento, jogos e gincanas, dinâmica interativa com sorteio de brinde e palestras, como as relacionadas a seguir:

- Saúde mental: tratamento e prevenção de problemas emocionais e comportamentais;
- Prevenção a Acidentes no Trabalho e Conduas Perigosas: Cuidado com as mãos;
- Cuidado com as mãos;
- Segurança do Trabalho para Técnicos de Campo.

Figura 1: Registro Fotográfico da SIPAT

**SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO**



**SIPAT 2025**  
O CUIDADO DE UM É A SEGURANÇA DE TODOS

22/04 a 06/05



**PROGRAMAÇÃO: SIPAT**  
**28/04 (Fortaleza)**

HORÁRIO	LOCAL	PROGRAMAÇÃO
07:30 - 08:00	RECEPÇÃO	RECEPÇÃO: AÇÃO LÚDICA
08:30	AUDITÓRIO	ABERTURA: GINÁSTICA INTEGRATIVA
09:30	AUDITÓRIO	PALESTRA: O CUIDADO DE UM É A SEGURANÇA DE TODOS
10:00	AUDITÓRIO	SORTEIO DE BRINDES
10:30	AUDITÓRIO	COFFEE BREAK
13:30	ITINERANTE	BLITZ SETORIAL: AÇÃO LÚDICA
14:00	AUDITÓRIO	PALESTRA: EU NO TRÂNSITO
15:30	AUDITÓRIO	SORTEIO DE BRINDES
09:00 - 16:00	PÁTIO INTERNO	ESTANDE: ODONTOPREV

**APOIO:**  
Certa

**PROGRAMAÇÃO: SIPAT**  
**06/05 (Iguatu)**

HORÁRIO	PROGRAMAÇÃO
8:00	ABERTURA
8:30	COFFEE BREAK
9:00	O PAPEL DA CIPA
10:00	PALESTRA: CUIDADO COM AS MÃOS
11:00	DINÂMICAS INTERATIVAS COM SORTEIO DE BRINDES
11:30	VACINAÇÃO, AFERIÇÃO DE PRESSÃO, TESTE DE BIOMIMPEDÂNCIA
13:30	OS EPI'S E OS AGIR'S
14:00	PRIMEIROS SOCORROS E IMPORTÂNCIA DO EXTINTOR DE INCÊNDIO
15:00	JOGOS E GINCANA - FIT DANCE
15:30	ENCERRAMENTO

**APOIO:**  
Certa

**Sede**



**GR Curu (Pentecoste)**



**GR Salgado (Crato)**



**GR Alto Jaguaribe (Iguatu)**



**GR Ibiapaba (São Benedito)**



### 3.1.2. Café com Supervisores

O evento denominado “Café com Supervisores” é um fórum bimestral de alinhamento com as lideranças da área ocupacional.

No Quadro 2 são apresentadas informações gerais sobre os eventos realizados em 2025.

**Quadro 2: Café com Supervisores**

<b>Objetivo</b>	Promover treinamentos, divulgação de boas práticas e o fortalecimento da cultura de segurança por meio de uma maior interação entre as áreas Operacionais e de Segurança do Trabalho. O evento é um espaço para sugestões, dúvidas e exposição de dificuldades de campo.	
<b>Periodicidade</b>	Bimestral (a cada dois meses).	
<b>Público Participante</b>	Supervisores de campo das Gerências de Manutenção e Operação, além da Gerência Regional das Bacias Metropolitanas.	
<b>Total de Eventos</b>	06 (Seis) eventos realizados em 2025.	
<b>Data</b>	<b>Temas Abordados</b>	<b>Participantes</b>
<b>28/02/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Conversa: Atestados Médicos &amp; Abstinência.</li><li>· Palestra: Cuidado com as Mãos.</li><li>· Premiação: Melhores Equipes SST - 2024.</li></ul>	<b>13</b>
<b>11/04/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Treinamento exigido para profissionais que utilizam EPIs (NR-06).</li><li>· Uso, guarda e conservação.</li></ul>	<b>12</b>
<b>13/06/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Palestra: Higiene e Saúde Ocupacional.</li><li>· Prevenção de doenças relacionadas ao trabalho.</li></ul>	<b>16</b>
<b>28/08/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Palestra: Segurança no Trabalho a Quente (NR 34).</li><li>· Procedimentos para solda e corte.</li></ul>	<b>18</b>
<b>10/10/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Palestra: Segurança no Trânsito e Fatores de Risco (Parte 1).</li><li>· Direção defensiva e comportamento seguro.</li></ul>	<b>24</b>
<b>12/12/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Palestra: Segurança no Trânsito e Fatores de Risco (Parte 2).</li><li>· Encerramento do ano e balanço de segurança.</li></ul>	<b>25</b>

**Figura 2: Registro Fotográfico – Café com Supervisores**



### 3.1.3. Fortalecimento da Brigada de Emergência

A Gestão de Emergências passou por uma profissionalização robusta. Se antes o foco se restringia à recarga de extintores, a partir de 2022, com o desenvolvimento do documento base do Plano de Ação a Emergências (PAE), a Cogerh passou a estruturar protocolos de resposta para cenários críticos.

Inicialmente, a Brigada de Emergência foi ampliada para 40 membros treinados na sede, e o escopo de proteção expandiu-se da Capital para o Interior, com a regularização dos sistemas de combate a incêndio nas Gerências Regionais e Estações de Bombeamento. Atualmente, a Brigada conta com 57 membros treinados, sendo 16 na sede, 20 nas gerências regionais e 21 nas frentes de serviços.

Ressalta-se que uma das ações a serem desenvolvidas em 2026, será a realização de novos testes hidrostáticos de pressão na rede de hidrantes da Sede e a atualização do cavalete e do sistema de acionamento, garantindo que, em caso de sinistro, a brigada de emergência da Companhia disponha de equipamentos confiáveis para atuar.

O Quadro 3 apresenta informações gerais sobre as reuniões da Brigada de Emergência.

**Quadro 3: Reuniões Brigada de Emergência**

<b>Objetivo</b>	Garantir a segurança no ambiente corporativo, possibilitar a atualização constante dos brigadistas, aprimorar a prevenção e resposta a emergências e assegurar o cumprimento das exigências legais.
<b>Periodicidade</b>	Mensal
<b>Público Participante</b>	57 Brigadistas
<b>Total de Eventos</b>	12 (doze) eventos realizados em 2025.

Data	Temas Abordados	Participantes
16/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>· I Sipet - Semana Interna de Prevenção de Emergência no Trabalho.</li> <li>· Reciclagem da Brigada de Emergência.</li> <li>· Regimento interno da Brigada de Emergência.</li> <li>· Guia de orientações para situações de emergências.</li> <li>· Dia do Brigadista.</li> <li>· Adequações nas instalações da Sede.</li> <li>· Elaboração de formulários referentes as atribuições dos brigadistas.</li> <li>· Treinamento de Brigada Florestal.</li> </ul>	25
20/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Levantamento, por meio do <i>Google Form</i>, do quantitativo de extintores existentes na unidade.</li> <li>· Extintores (manutenção e recarga).</li> <li>· Sinalização do sistema preventivo (saídas de emergência).</li> <li>· Renovação dos <i>Kits</i> de primeiros socorros.</li> <li>· Grupo Itinerante (Sesmt).</li> <li>· Recertificação da Brigada de Emergência.</li> </ul>	27
20/03/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Reciclagem - 04,05 e 06/08/2025.</li> <li>· Prática da Brigada.</li> <li>· Regime interno.</li> <li>· Guia de orientações.</li> <li>· Brigadistas nos Eventos.</li> </ul>	07
10/04/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Projeto Sipet.</li> <li>· Enquete para a escolha do Tema da Sipet (Tema 1 - Juntos Prevenindo Situações de Emergência / Tema 2 - Prevenir é Proteger).</li> <li>· Enquete para escolha das palestras na Sipet: Palestra 1: “A Melhor Proteção e a Prevenção”, Palestra 2: “Como evitar Incêndios Residenciais”</li> <li>· <i>Stand</i>s na Sipet: Danny EPI; Unimed e Sema.</li> </ul>	21
15/05/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Gestores e Brigada de emergência.</li> <li>· Chamados <i>on line</i> / notificação ao Sesmt.</li> <li>· Apoio nos eventos.</li> <li>· Plano de emergência e Simulados de abandono de área “Parcial” e “Total”.</li> </ul>	20
12/06/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Certificado de participação nos eventos.</li> <li>· Reciclagem da brigada.</li> <li>· Implantar o “Brigada Informa” com temas pertinentes a prevenção contra incêndios.</li> </ul>	25
17/07/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Apresentação do Guia Prático da Brigada: Atuação em Situações de Emergência, que visa fornecer subsídios para os colaboradores sobre as formas mais seguras e eficazes de evitar vários tipos de acontecimentos indesejados que muitas vezes colocam o bem mais precioso em risco: A VIDA.</li> <li>· Convidamos a todos para usufruírem desse instrumento de consulta que poderá contribuir para salvar vidas através das dicas de segurança apresentada nesse Guia.</li> </ul>	30

<b>21/08/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recertificação dos Brigadistas.</li> <li>Formação para novos brigadistas.</li> </ul>	26
<b>19/09/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recertificação / Formação de novos Brigadistas.</li> <li>Inspeção no sistema preventivo de combate a incêndios.</li> <li>Ação: Manejo seguro com abelhas.</li> </ul>	25
<b>24/10/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificação (coletes).</li> <li>Termo de recebimento da identificação (colete).</li> <li>Escala de uso semanal do colete.</li> <li>Quadro com o organograma da brigada – Sede e Regionais.</li> <li>Fotos dos brigadistas.</li> <li>Entrega dos certificados.</li> <li>Definir equipes da brigada (combate a incêndio /Primeiros socorros / Resgate e evacuação).</li> </ul>	24
<b>13/11/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificação.</li> <li>Recebimento da identificação (colete).</li> <li>Fotos para o quadro do organograma.</li> </ul>	46
<b>18/12/2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fechamento do ano (retrospectiva das ações).</li> <li>Expectativas/Sugestões de Melhorias a serem implantadas no ano vindouro.</li> </ul>	12

Além das reuniões mensais, foram implementadas as ações abaixo relacionadas:

- Elaboração do Regimento Interno;
- Formação de Brigadistas;
- Recertificação dos Brigadistas;
- Capacitações (indicadas em tópico específico deste Relatório);
- Aquisição de Coletes para Identificação dos Brigadistas;
- Realização da Semana Interna de Prevenção de Emergências no Trabalho (Sipet), de 07 a 08 de agosto de 2025, com o Tema: “Prevenir é Proteger”.

**Figura 3: Registro Fotográfico da SIPET**



### 3.1.4. Treinamentos/Capacitações

A Cogerh investiu forte na qualificação técnica de seus colaboradores, reconhecendo que o conhecimento é a principal barreira contra acidentes. Foram realizadas **136 horas de treinamentos técnicos com certificação externa**, além de diversas capacitações internas.

O conteúdo programático abrangeu desde normas básicas, como a NR-05 (CIPA e Assédio Moral), até normas de alta complexidade técnica, como a NR-10 (Segurança em Instalações Elétricas e SEP), NR-33 (Espaços Confinados) e NR-35 (Trabalho em Altura).

As vagas obrigatórias foram direcionadas aos colaboradores que desempenham atividades especiais, e vagas adicionais foram disponibilizadas preferencialmente aos gerentes e coordenadores operacionais da Gerência de Manutenção (Geman) e da Gerência de Operações (Geope). Essa estratégia teve como objetivo disseminar o conhecimento legal e prático, ampliando o discernimento dos cargos de gestão para atuarem de forma mais integrada às demandas dos supervisores de campo.

Além das exigências legais, a matriz de treinamentos foi ampliada para contemplar riscos específicos da operação hídrica no Ceará. Foram promovidos cursos internos, com ou sem a participação de outras instituições públicas especializadas, como por exemplo: Direção e Pilotagem Defensiva com o apoio da AMC<sup>1</sup> (em resposta aos indicadores de acidentes), Primeiros Socorros com apoio do Samu<sup>2</sup>, e um módulo específico sobre Prevenção de Acidentes com Animais Peçonhentos, em parceria com o Núcleo Regional de Ofiologia (NUROF/UFC).

O Quadro 4 apresenta informações sobre as ações de capacitações e treinamentos realizados em 2025.

**Quadro 4: Capacitações e Treinamentos**

Capacitação / Treinamento	Norma Regulamentadora	Período	Público-Alvo	Número de Participantes	Observações
Combate a Incêndio Florestal	-	07 de Fevereiro de 2025	Agentes de Guarda e Inspeção de Reservatório (AGIR).	<b>Total: 22</b> Geman (3) Metropolitanas (5) Sobral (2) Litoral (1) Pentecostes (1) Crateús (1) Trecho IV (4) Quixeramobim (1) Ibiapaba (1) Sede (2) Trecho V (1)	Parceria com Sema e CBM-CE.

<sup>1</sup> AMC - Autarquia Municipal de Trânsito e Cidadania

<sup>2</sup> SAMU - Serviço de Atendimento Móvel de Urgência

Capacitação / Treinamento	Norma Regulamentadora	Período	Público-Alvo	Número de Participantes	Observações
Treinamento Timoneiros (ETPD)	NORMAM-03	10 a 14 de Fevereiro de 2025	Colaboradores que conduzem barcos e lanchas.	<b>Total: 20</b> Limoeiro (2) Pentecoste (2) Crateús (2) Sobral (2) Quixeramobim (2) Litoral (2) Ibiapaba (1) Gemet (2) Iguatu (2) Crato (2) Gemon (1)	Ministrado e certificado pela Capitania dos Portos do Ceará (CPCE).
Primeiros Socorros e Cuidados com as Mãos (Turma 1)	NR 07	26 de Março de 2025	Operadores lotados na Gerência de Operações (Geope).	<b>Total: 09</b> Canal trabalhador (1) EB Itaiçaba (4) EB Pirangi (2) EB Umburanas (2)	Ministrado pela equipe do Sesmt.
Curso de Pilotagem Segura para Motociclistas (Turma 1)	-	09 de Maio de 2025	Condutores de motos da Cogerh (Turma 1).	<b>Total: 15</b> Trecho II (2) Trecho III (2) Trecho IV (2) Trecho V (1) Metropolitanas (4) Canal trabalhador (3) GEADM (1)	Ministrado pela Autarquia Municipal de Trânsito e Cidadania (AMC).
Primeiros Socorros e Cuidados com as Mãos (Turma 2)	NR 07	29 de Maio de 2025	Operadores lotados na Gerência de Operações (Geope).	<b>Total: 23</b> EB Urucará (2) EB Gavião (2) EB Pacoti (4) DI Pacajus (3) EB 1 (4) EB 2 (3) EB Bermas (3) DI Maracanaú (2)	Ministrado pela equipe do Sesmt.
Curso de Pilotagem Segura para Motociclistas (Turma 2)	-	03 de Junho de 2025	Condutores de motos da Cogerh (Turma 2).	<b>Total: 12</b> Trecho I (8) Trecho II (2) Trecho V (1) Aduora Acarape (1)	Ministrado pela Autarquia Municipal de Trânsito e Cidadania (AMC).
Curso de Pilotagem Segura para Motociclistas (Turma 3)	-	05 de Junho de 2025	Condutores de motos da Cogerh (Turma 3).	<b>Total: 06</b> GR Metropolitanas (04) Quixeramobim (2)	Ministrado pela Autarquia Municipal de Trânsito e Cidadania (AMC).
Trabalho em Altura	NR 35	17 e 18 de Junho de 2025	Empregados Públicos e Comissionados envolvidos direta ou indiretamente com atividades em altura.	<b>Total: 22</b> Sede (20) Geope (1) Crato (1)	Foco em procedimentos de ancoragem e prevenção de quedas.
Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (Básico)	NR 10	23 a 27 de Junho de 2025	Empregados Públicos e Comissionados envolvidos com o trabalho em instalações elétricas (Baixa Tensão).	<b>Total: 09</b> Sede (7) Geope (1) Crato (1)	Obrigatório para eletricitas e auxiliares de manutenção elétrica.
Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (Alta Tensão - SEP)	NR 10 SEP	28 de Julho a 01 de Agosto de 2025	Empregados Públicos e Comissionados que trabalham direta ou indiretamente com Alta Tensão (Sistema Elétrico de Potência).	<b>Total: 08</b> Sede (6) Geope (1) Crato (1)	Curso avançado, pré-requisito: NR-10 Básico.
Segurança e Saúde nos Espaços Confinados	NR 33	25 a 29 de Agosto de 2025	Empregados Públicos e Comissionados que interagem direta ou indiretamente com espaços confinados (reservatórios, galerias, etc.).	<b>Total: 08</b> Sede (6) Geope (1) Crato (1)	Inclui capacitação para Vigias e Supervisores de Entrada.

Capacitação / Treinamento	Norma Regulamentadora	Período	Público-Alvo	Número de Participantes	Observações
Capacitação da Brigada de Emergência (Recertificação)	NR 23	02 a 04 de Setembro de 2025	Brigadistas da Cogerh e da Sohidra (Turma 1)	<b>Total: 28</b> Sede (15) Limoeiro (3) Quixeramobim (2) Sobral (2) Iguatu (1) Castanhão (1) Crateús (2) Pecém (1) Ibiapaba (1)	Ministrado pelo Corpo de Bombeiros Militar do Ceará (CBMCE) e Samu.
Capacitação da Brigada de Emergência (Formação)	NR 23	09 a 11 de Setembro de 2025	Brigadistas da Cogerh e da Sohidra	<b>Total: 28</b> Sede (6) Limoeiro (2) Trecho III (1) Sobral (2) DI Maracanaú (1) Castanhão (2) Crato (2) Canal trabalhador (3) Trecho I (2) Itapipoca (3) Trecho IV (2) Trecho V (2)	Ministrado pelo Corpo de Bombeiros Militar do Ceará (CBMCE) e SAMU.
Manuseio Seguro de Produtos Químicos	NR 26	09 de Setembro de 2025	Equipe de serviços gerais da Sede da Cogerh (Terceirizados da Certa Serviços, Comércio e Representações Eireli).	<b>Total: 06</b> Sede (06)	Foco em rotulagem preventiva e manuseio seguro.
Primeiros Socorros e Cuidados com as Mãos (Turma 3)	NR 07	12 de Setembro de 2025	Operadores lotados na Gerência de Operações (Geope).	<b>Total: 31</b> EB Urucará (1) EB Gavião (2) DI Pacajus (1) EB 2 (1) Trecho V (9) EB Catuana (3) EB Pecém (3) EB Cauipe (2) EB Taiba (4) EB CIPP (4) DI Maracanaú (1)	Ministrado pela equipe do SESMT.
Primeiros Socorros e Cuidados com as Mãos (Turma 4)	NR 07	16 de Outubro de 2025	Operadores lotados na Gerência de Operações (Geope).	<b>Total: 10</b> (EB Castanhão)	Ministrado pela equipe do Sesmt.
Curso Suporte Básico de Vida (SBV)	NR 07	08 de outubro de 2025	Supervisores	<b>Total: 39</b> DI Pacajus (5) Castanhão (2) Sobral (3) Limoeiro (2) Ibiapaba (1) Quixeramobim (1) Litoral (1) Trecho I (1) Trecho II (1) Trecho III (1) Trecho IV (1) Canal trabalhador (1) DI Maracanaú (1) Sede (18)	Ministrado pelo SAMU

## Figura 4: Registro Fotográfico dos Treinamentos



Pilotagem de Barcos (Timoneiros)



Brigada Florestal



Pilotagem Segura



NR33 (Espaço Confinado)



Recertificação da Brigada



Formação da Brigada



NR 35 - Trabalho em Altura



NR 10 - Serviços com Eletricidade



SEP (Sistema Elétrico de Potência)



Suporte Básico de Vida



Manuseio Seguro de Produtos Químicos



Capacitação dos Operadores de EB

### 3.1.5. Inspeções Técnicas

As inspeções técnicas na segurança do trabalho têm por objetivo **identificar, avaliar e controlar perigos e riscos** no ambiente laboral para **prevenir acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e danos ao patrimônio**, garantindo um ambiente mais seguro e saudável, através da implementação de medidas preventivas e corretivas. Ainda, servem como ferramenta para monitorar a eficácia das ações de segurança, corrigir falhas e promover uma cultura de prevenção.

As inspeções realizadas em 2025 geraram Relatórios Técnicos e estão indicadas sucintamente no Quadro 5.

**Quadro 5: Inspeções Técnicas**

Data	Local	Objetivo	Encaminhamentos / Observações
20/02/2025	Sede	– Identificar os perigos que possam ter contribuído para a fuga de corrente, ocasionando choque elétrico em colaborador.	Recomendou-se proceder com a revisão das instalações elétricas, instalação de DR e da malha de aterramento, além de que fosse avaliada a colocação dos condensadores de ar em locais mais seguros e distantes de água.
25/02/2025	Sede	– Inspeção preventiva nos botijões de gás do refeitório	Recomendou-se a utilização de um sistema de gás centralizado, fora do refeitório, com tubulação adequada e manutenção constante. Ainda, recomendou-se que os colaboradores sejam treinados para identificar vazamentos, agir em caso de emergência e manuseio seguro de botijões de gás.
27/05/2025 e 30/05/2025	Aduтора BR116, em Horizonte	– Verificar os trabalhos em execução para identificar vazamento quanto à segurança dos trabalhadores.	Após orientação do Sesmt, foram adquiridos e colocados cones de sinalização; ainda, recomendou-se a disponibilização de tendas para apoio e sinalização de Siga e Pare.
08/07/2025	Canal do Trabalhador, em Beberibe	– Verificar a execução de limpeza de macrófitas no leito do canal, quanto à segurança dos trabalhadores.	Recomendou-se a disponibilização de macacões impermeáveis com bota integrada ou roupa de mergulho, bota de mergulho, luvas, óculos, protetor solar e coletes salva vidas
21/07/2025	Sede	– Verificar as condições de armário enferrujado da portaria	Indicada a troca ou substituição do armário, devido ao risco de lesões e infecções aos usuários.

24/07/2025	Açude Cocó	– Verificar atividade de supressão de vegetação em execução nas margens do açude Cocó, quanto à segurança dos trabalhadores.	Recomendou-se que os trabalhadores utilizassem cintos de segurança acoplados a linhas de vida, além da disponibilização de extintor de incêndio e tenda de apoio.
01/09/2025	EB Itaiçaba	– Verificar a presença de inseto hematófago (Barbeiro) nas instalações da EB.	Foi recomendada a adoção de medidas de mitigação, como: conserto do forro, eliminar frestas das portas, conserto do piso, dedetização da guarita etc.
05/09/2025	Sede	– Verificar a atividade de substituição e manutenção de ares-condicionados, quanto à segurança dos colaboradores.	Recomendou-se à empresa responsável pelo serviço, o isolamento da área, o uso de EPIs e de EPCs, além da realização de análise de risco e a manutenção de um prontuário de instalações.
15/09/2025	Barragem das Pedrinhas, em Limoeiro do Norte	– Vistoria em sistema volante para abertura e fechamento das comportas.	Recomendou-se a adequação da estrutura, sinalização da área e treinamento sobre NR 35 (trabalho em altura) para os colaboradores.
17/09/2025	Açude Batente, em Ocara	– Identificar o que possa ter contribuído para o acúmulo de água, bem como o que ocasionou o entupimento do dreno e consequente interrupção do fornecimento de água para a população.	Recomendou-se que o vertedouro e os canais de drenagem fossem mantidos desobstruídos, removendo galhos, folhas e outros detritos que possam impedir o escoamento da água.
19/09/2025	Sede	– Verificar as condições de trabalho do responsável pela jardinagem.	Recomendou-se ao colaborador que procure um médico especialista para tratar do problema que ele possui no dorso do pé, além de manter a higienização das botas e a troca diária das meias.
25/09/2025	Açude Gavião	– Cumprir o propósito de informar aos colaboradores sobre os procedimentos adequados e seguros para os trabalhos realizados nas áreas da barragem.	Realizado um “Diálogo de Segurança” <i>in loco</i> .
25/09/2025	Açude Pacajus	– Cumprir o propósito de informar aos colaboradores sobre os procedimentos adequados e seguros para os trabalhos realizados nas áreas da barragem.	Realizado um “Diálogo de Segurança” <i>in loco</i> .

25/09/2025	Açude Pacoti	– Cumprir o propósito de informar aos colaboradores sobre os procedimentos adequados e seguros para os trabalhos realizados nas áreas da barragem.	Realizado um “Diálogo de Segurança” <i>in loco</i> .
25/09/2025	Açude Riachão	– Cumprir o propósito de informar aos colaboradores sobre os procedimentos adequados e seguros para os trabalhos realizados nas áreas da barragem.	Realizado um “Diálogo de Segurança” <i>in loco</i> .
11/11/2025	Açude Maranguapinho	– Verificar as condições de segurança de nossos colaboradores, bem como detectar alguns desvios de segurança que possam se tornar acidente de trabalho.	Inspeção de Reconhecimento
11/11/2025	Açude Penedo	– Verificar as condições de segurança de nossos colaboradores, bem como detectar alguns desvios de segurança que possam se tornar acidentes de trabalho.	Inspeção de Reconhecimento
11/11/2025	Açude Amanari	– Verificar as condições de segurança de nossos colaboradores, bem como detectar alguns desvios de segurança que possam se tornar acidentes de trabalho.	Inspeção de Reconhecimento
11/11/2025	Açude Itapebussu	– Verificar as condições de segurança de nossos colaboradores, bem como detectar alguns desvios de segurança que possam se tornar acidentes de trabalho.	Inspeção de Reconhecimento
11/11/2025	Açude Germinal	– Verificar as condições de segurança de nossos colaboradores, bem como detectar alguns desvios de segurança que possam se tornar acidentes de trabalho.	Inspeção de Reconhecimento

### 3.1.6. Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)

O PGR está regulamentado pela NR-1 (Portaria n.º 3.214/78) e estabelece as diretrizes e os requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais e as medidas de prevenção em Segurança e Saúde no Trabalho (SST0 aplicados aos empregados públicos e ocupantes de cargo em comissão e estagiários da Cogerh.

Trata do inventário dos riscos ocupacionais, contemplando os dados da identificação dos perigos e das avaliações dos riscos, relacionando a caracterização das atividades, dos processos e ambientais de trabalho da Companhia, atendendo à NR-1, em suas Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais.

Ainda, segundo a NR-1, o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) deve ser uma ferramenta de gestão contínua e passar por revisões periódicas, além de ser atualizado sempre que ocorrerem determinadas situações ou mudanças no ambiente de trabalho, com revisões realizadas a, no máximo, dois anos. Seguindo essas disposições, o PGR da Cogerh foi atualizado em 01 de agosto de 2025.

## 3.2. SAÚDE OCUPACIONAL, CAMPANHAS E QUALIDADE DE VIDA

A Cogerh compreende que a saúde do colaborador começa pelo bem-estar no ambiente de trabalho e deve ir além da simples ausência de doenças ocupacionais. A Gestão de Saúde Ocupacional integra a vigilância médica obrigatória do PCMSO com programas de qualidade de vida e suporte psicossocial.

Entre as iniciativas de destaque, o Programa “Plantão Psicológico Organizacional” oferece um serviço de escuta qualificada, voluntária e confidencial, atuando na prevenção de quadros de estresse severo e *burnout*. O atendimento imediato às questões emocionais reforça a segurança no trabalho e contribui para a produtividade e o equilíbrio das equipes.

Com o objetivo de combater o sedentarismo e promover a integração da equipe, o Projeto “Viver Bem” incentiva o esporte corporativo, disponibilizando estrutura e apoio para práticas multiesportivas. Essas ações fortalecem os laços entre os colaboradores. O retorno da Ginástica Laboral em 2025 tem contribuído para fortalecer o bem-estar físico e mental, tornando o ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

A política de benefícios corporativos é gerida como um instrumento de saúde e segurança social. Por meio da Gedep, a Cogerh busca amparar todos os trabalhadores, independentemente do vínculo empregatício, atuando muitas vezes como mediadora entre o colaborador e a empresa contratante. Um profissional que se sente acolhido e amparado trabalha com mais foco e menos distrações, o que impacta diretamente na redução de acidentes operacionais decorrentes da desatenção.

Ações de Saúde Ocupacional também fizeram parte da programação da **Sipat 2025**, já abordada anteriormente neste relatório, com foco em temas atuais como “*Vícios Tecnológicos: Reconhecendo e Tratando a Dependência digital*”, reforçando o compromisso da Cogerh em alinhar a

capacitação de seus colaboradores às transformações sociais e tecnológicas que influenciam o ambiente laboral.

Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat) também foram incluídas ações de saúde ocupacional, como: campanha de vacinação, aferição de Pressão Arterial e verificação de glicemia, orientações sobre hipertensão e diabetes, exposição sobre a Dengue seguida de *blitz* nos setores, aula de ginástica laboral e atendimento odontológico.

**Figura 5: Registro Fotográfico das Ações de Saúde na SIPAT**



### 3.2.1. Campanhas

O calendário de campanhas de saúde de 2025 abrangeu temas de saúde pública e mental. Essas campanhas mantêm o tema da saúde em evidência durante todo o ano, consolidando uma cultura organizacional de autocuidado permanente.

- O “Janeiro Branco”, com o tema Saúde Mental e Bem-Estar Emocional, em 06 de janeiro de 2025 mobilizou ações de conscientização com *blitz* de saúde mental nos setores da Sede e aulão de Pilates;
- A campanha “Setembro Amarelo” promoveu, em 08 de setembro de 2025, atividades de valorização da vida e terapias integrativas, como aromaterapia;
- Já a Campanha “Outubro Rosa”, realizada em parceria com a Codep/Gedep, destacou a saúde integral da mulher, com a Palestra “Mulheres no trabalho: maior vulnerabilidade aos riscos psicossociais” ministrada pela Dra. Rosana Pordeus do Nascimento Forte no dia 21 de outubro de 2025, seguida de uma roda de conversa. Em 22 de outubro de 2025, dando continuidade à programação, foi ministrada a palestra “Prevenção ao Câncer de Mama” pelo Dr. Josenir Dutra, médico mastologista do HGF/Fortaleza;
- No “Novembro Azul”, em parceria com a Codep/Gedep, em 25 de novembro de 2025 foi promovida a Palestra “Prevenção ao Câncer de Próstata” ministrada pelo Dr. Edmond Eugene, médico urologista do Hospital Geral de Fortaleza.

**Figura 6: Registro Fotográfico das Campanhas**



**Janeiro Branco - Sede**



**Janeiro Branco - Regionais**



**Dia Internacional da Mulher**



**Setembro Amarelo**



**Setembro Amarelo**



**Outubro Rosa**



**Outubro Rosa**



**Novembro Azul**

### 3.2.2. Acompanhamento de serviços de saúde e Bem-Estar

- **Ginástica Laboral** – Reiniciada em 04 de novembro de 2025, pela empresa Yo Fitness Ltda (Contrato n.º 061/2025);

- **Encaminhamentos para realização de Atestados de Saúde Ocupacional (ASOs)** – ocorrem sob demanda da Gedep e, a partir de 30 de outubro de 2025, passaram a ser realizados pela empresa Prollabor Clínica Integrada de Especialidades Médicas Terapêuticas e Segurança do Trabalho (Contrato n.º 063/2025).

Em 2025 foram emitidos 206 ASOs, sendo 162 periódicos, 11 admissionais e 33 demissionais.

### 3.2.3. Atendimentos de Saúde para Colaboradores

Envolve o acompanhamento da saúde dos colaboradores por meio de atendimentos, tais como: aferição de pressão arterial e glicemia, orientações sobre cuidados com a saúde, prestação de primeiros socorros e assistência durante o ocorrido (hospital/casa/família), além de outros que se façam necessários ao bem-estar e cuidados com a saúde do colaborador.

Foram realizados um total de 284 atendimentos, assim distribuídos:

Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho
42	44	23	09	08	20
Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
12	45	49	28	03	01

### 3.2.4. Apoio a ações promovidas pela Gedep e Assam

- **Evento esportivo**, participação na Comissão Organizadora, disponibilização de *sprays* para contusões e mobilização das seguintes instituições:
  - Secretaria da Saúde Sesa: aferição de pressão arterial e índice glicêmico;
  - Sesc/Fecomércio: realização de ginástica integrativa, orientações sobre cuidados com a hidratação (distribuição de água saborizada) e repasse de informação sobre a saúde do homem, além de disponibilização de protetor solar.
- **Pesquisa de Clima Organizacional**, com o objetivo de incentivar e acompanhar a participação dos colaboradores na pesquisa, em conjunto com a Codep foram realizadas visitas às Gerências Regionais relacionadas a seguir:
  - 1 a 3/12/2025 - Gerência Regional da Bacia do Salgado (Crato);
  - 04/12/2025 - Gerência Regional da Bacia do Curu (Pentecoste);
  - 8 a 10/12/2025 - Gerência Regional da Bacia do Alto Jaguaribe (Iguatu);
  - 15 a 17/12/2025 - Gerência Regional da Bacia dos Sertões de Crateús (Crateús);
  - 19/12/2025 - Gerência Regional da Bacia do Banabuiú (Quixeramobim).
- **Dia das Crianças**, promovido pela Assessoria Sociambiental em 30 de outubro de 2025 e teve a participação do Sesmt com a disponibilização de pessoal para atendimento a eventuais primeiros socorros, além da Brigada de Emergência.
- **Integrações**, promovido pela Codep/Gedep com apoio do Sesmt, com o objetivo de difundir temas cotidianos, abordando temas como Gestão do Tempo, Saúde Mental, Assedios etc.

Figura 7: Registro Fotográfico – Eventos com o apoio do Sesmt

### DIAS DAS CRIANÇAS



### TORNEIO ESPORTIVO



### INTEGRAÇÕES



### PESQUISA DE CLIMA



### 3.2.5. Ações de Sustentabilidade Integradas à Saúde

As ações de sustentabilidade, integradas à saúde, como a coleta de papéis, lacres de alumínio, tampinhas plásticas e pilhas, reforçaram o compromisso da Cogerh com a **Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P)**. Tais iniciativas socioambientais não apenas preservam o meio ambiente, mas promovem o engajamento solidário dos colaboradores, destinando recursos para instituições filantrópicas, como a Associação de Catadores e Catadoras Raio de Sol, o Lar Amigos de Jesus e o Programa “Eu Ajudo na Lata” da Unimed Fortaleza, fortalecendo o sentimento de pertencimento e propósito na equipe.

**Figura 8: Registro Fotográfico das Ações de Sustentabilidade**



## 4. INDICADORES DE DESEMPENHO

Os indicadores de desempenho do ciclo 2025 revelam o perfil de risco da Companhia e direcionam os investimentos futuros. Foram registrados, no total, 07 acidentes de trabalho com emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), dos quais dois foram de trajeto, resultando em 172 dias de afastamento laboral. Embora o número absoluto possa parecer controlado para o tamanho da operação, a análise qualitativa dos dados acende um alerta estratégico sobre a segurança viária.

A análise crítica aponta que expressivos 33% dos acidentes registrados foram classificados como acidentes de Trânsito ou Trajeto, envolvendo majoritariamente o uso de motocicletas. Este dado isolou o "risco viário" como um importante vetor de sinistralidade da Companhia, superando os riscos ocupacionais típicos (como elétrico ou altura).

Em resposta a essa evidência estatística, o Sesmt iniciou um processo de capacitação em Pilotagem Defensiva, com o apoio da Autarquia Municipal de Trânsito e Cidadania (AMC).

## 5. GESTÃO DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA

Entendendo a responsabilidade subsidiária da Cogerh e o compromisso ético com a vida de todos os colaboradores, independentemente do vínculo empregatício, a Cogerh está implementando um sistema de auditorias documentais, aliado a um programa de fiscalizações de campo, exigindo que contratadas operem com um padrão de segurança adequado às operações da Companhia.

A gestão de terceiros tornou-se um dos pilares mais críticos e complexos da atuação do Sesmt na Cogerh. Desde 2021, a Companhia abandonou o modelo de fiscalização passiva e adotou um sistema de controle ativo e individualizado. Foi implementado o Anexo Contratual de SST, para mão de obra terceirizada, com o objetivo de que as empresas contratadas cumpram os padrões de segurança exigidos internamente, sob pena de sanções administrativas e financeiras.

O controle da entrega de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), da validade dos treinamentos normativos e da situação dos Atestados de Saúde Ocupacional (ASO) de cada trabalhador terceirizado, antes gerido em planilhas eletrônicas, foi transformado em um sistema que entrará em operação no início de 2026.

Essa metodologia eliminou a "invisibilidade" do trabalhador terceirizado e permitiu que a Cogerh atuasse preventivamente. Em 2023, esse rigor resultou na aplicação inédita de advertências contratuais formais a prestadores que falharam na entrega de evidências de segurança, sinalizando tolerância zero com o descumprimento.

O sistema também identificará e tratará inconformidades críticas com rapidez, emitindo, por exemplo, notificações antes do esgotamento do prazo para a renovação de documentos como o PGR, o PCMSO e os laudos, que não representam apenas uma exigência burocrática, mas uma medida de proteção jurídica para a Cogerh, em razão de sua corresponsabilidade, evitando passivos trabalhistas e garantindo que os trabalhadores operacionais não fiquem desprovidos de proteção legal e médica.

**Quadro 6: Plano Anual das Ações – PGR**

IDENTIFICAÇÃO OCUPACIONAL									
ORGANIZAÇÃO		COMPANHIA DE GESTÃO DOS RECURSOS HÍDRICOS ESTADO DO CEARA - COGERH							
DATA DE ATUALIZAÇÃO: 4/11/2025			VALIDADE: 11/2025 - 11/2026		EQUIPE DE ELABORAÇÃO: SESMT - COGERH				
5W					2H		Avaliação da eficácia das ações e alcance das metas		
O que deve ser feito?	Por que deve ser implementado?	Onde deve ser executado?	Quem é o responsável pela ação?	Quando deve ser implementado?	Como deve ser implementado?	Quanto vai custar a implementação?	Ação implementada?	Objetivo alcançado?	Ação foi eficaz? Anexar evidências
Elaborar Mapa de Risco	Demonstrar os perigos presentes no ambiente de trabalho	Todos os setores da organização	Cipeiros ou Designados da CIPA	até 06/2026	Registrando a percepção dos riscos dos trabalhadores em planta baixa representativa por setor/ambiente	-	NÃO	NÃO	NÃO
Treinamento básico sobre ergonomia	Conscientizar os trabalhadores dos riscos ergonômicos e suas posturas	Todos os trabalhadores	SESMT	até 11/2026	Treinamento (presencial ou EAD)	-	NÃO	NÃO	NÃO
Treinamento do cenário de emergência: Queda no Ambiente de Trabalho / Queda com Diferença de Nivel	Capacitar os trabalhadores no atendimento à emergência do cenário	Todos os trabalhadores	SESMT/SAMU	até 11/2026	Treinamento (presencial ou EAD)	-	NÃO	NÃO	NÃO
Treinamento do cenário de emergência: Princípio de Incêndios	Capacitar os trabalhadores no atendimento à emergência do cenário	Todos os trabalhadores	SESMT / CBMCE	até 11/2026	Treinamento (presencial ou EAD)	-	SIM	SIM	SIM
Briefing de SST	Informar os trabalhadores sobre os riscos ocupacionais/medidas de prevenção/resultados dos exames	Todos os trabalhadores da organização e/ou admitidos/mudança de riscos	Representante ou autorizado da organização	Na admissão ou mudança de riscos	Treinamento (presencial ou EAD)	-	NÃO	NÃO	NÃO
Realizar Inspeções de SST	Verificar como os trabalhadores estão cumprindo as normas de SST e internas da organização	Todos os trabalhadores	Representante ou autorizado da organização	Pelo menos um registro de fiscalização anual por unidade/setor	Inspeções com registro em relatório ou <i>check list</i>	-	SIM	SIM	SIM
Campanha de Vacinação	Alertar sobre a prevenção dessas doenças	Todos os trabalhadores	SESMT/ SESA	até 11/2026	Material impresso ou EAD	-	SIM	SIM	SIM

5W					2H		Avaliação da eficácia das ações e alcance das metas		
O que deve ser feito?	Por que deve ser implementado?	Onde deve ser executado?	Quem é o responsável pela ação?	Quando deve ser implementado?	Como deve ser implementado?	Quanto vai custar a implementação?	Ação implementada?	Objetivo alcançado?	Ação foi eficaz? Anexar evidências
Treinamento de NR10	Atender legislação vigente - NR10	Trabalhadores designados	SESMT	Conforme vigência do último treinamento	Treinamento (presencial ou EAD)	-	SIM	SIM	SIM
Treinamento de NR33	Atender legislação vigente - NR10	Trabalhadores designados	SESMT	Conforme vigência do último treinamento	Treinamento (presencial ou EAD)	-	SIM	SIM	SIM
Treinamento de NR35	Atender legislação vigente - NR35	Trabalhadores designados	SESMT	Conforme vigência do último treinamento	Treinamento (presencial ou EAD)	-	SIM	SIM	SIM
Treinamento NR05 (CIPA)	Atender legislação vigente - NR05	Trabalhadores Eleitos e designados	SESMT	Conforme vigência do último treinamento	Treinamento (presencial ou EAD)	-	SIM	SIM	SIM
Treinamento de direção defensiva	Informar os trabalhadores sobre os riscos no trânsito e locomoção segura	Trabalhadores designados	SESMT/ AMC	Conforme vigência do último treinamento	Treinamento (presencial ou EAD)	-	SIM	SIM	SIM
Ginastica Laboral	Realizar 02 vezes por semana, realizar exercícios (10 a 15 minutos) de exercícios de alongamento e fortalecimento.	Todos os trabalhadores	SESMT/ CONTRATO	Conforme vigência do último treinamento	Treinamento (presencial ou EAD)	-	SIM	SIM	SIM
Sipat	Ações e palestras educativas sobre segurança e saúde do trabalho (pode abordar algum tema já proposto, cumprindo o requisito do Plano de Ação)	Todos os trabalhadores	SESMT/ CONTRATO/ PARCEIRIAS	até 04/2026	Ação (Presencial ou EAD)	-	SIM	SIM	SIM
Palestra ou ação sobre Ergonomia do Trabalho	Ação ou palestra educativas sobre ergonomia do trabalho	Todos os trabalhadores	SESMT/ SESI	até 11/2026	Ação (Presencial ou EAD)	-	NÃO	NÃO	NÃO
Palestra ou ação sobre Câncer de Pele	Ação ou palestra educativas sobre Câncer de Pele	Todos os trabalhadores	SESMT/ SESI	até 11/2026	Ação (Presencial ou EAD)	-	SIM	SIM	SIM

## 6. AQUISIÇÕES DE BENS E SERVIÇOS

### 6.1. Pregão Eletrônico

- Pregão Eletrônico n.º 20240033

Objeto: Prestação dos serviços de **recarga e manutenção de extintores de incêndio e manutenção de rede de hidrantes**, incluindo peças de reposição.

- **Contrato n.º 015/2025** firmado em 13 de fevereiro de 2025 com a empresa I M PEREIRA, com publicação no DOE realizada em 24 de fevereiro de 2025.

- Pregão Eletrônico n.º 20250005

Objeto: Prestação dos serviços de **Ginástica Laboral** para os colaboradores da Companhia de Gestão dos Recursos Hídricos (Cogerh).

- **Contrato n.º 061/2025** firmado em 06 de outubro de 2025 com a empresa YO FITNESS LTDA, com publicação no DOE em 22 de outubro de 2025.

- Pregão Eletrônico n.º 20250009

Objeto: Aquisição de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) para colaboradores da Companhia de Gestão dos Recursos Hídricos (Cogerh), especificamente os empregados, os comissionados e os profissionais contratados via Recibo de Pagamento Autônomo (RPA).

Obs: Embora a licitação tenha resultado fracassada, está sendo registrada neste relatório a título de informação sobre esta que foi a primeira tentativa de aquisição de EPIs para os colaboradores indicados no objeto.

- Pregão Eletrônico n.º 20250026

Objeto: Aquisição de **Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)** para colaboradores da Companhia de Gestão dos Recursos Hídricos (Cogerh), especificamente os empregados, os comissionados e os profissionais contratados via Recibo de Pagamento Autônomo (RPA).

Obs. Refere-se à segunda tentativa de aquisição de EPIs e não foi concluída até o final de 2025.

### 6.2. Cotação Eletrônica

- NUP: 29012.002272/2025-53

Objeto: Contratação de serviço especializado em organização de eventos para realizar a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat)** de 2025 da Companhia de Gestão dos Recursos Hídricos (Cogerh).

Obs: Despesa sem contrato

- NUP 29012.003136/2025-81

Objeto: Contratação de serviço para realização de quatro **treinamentos sobre Normas Regulamentadoras** (NR 10, NR 10 (SEP), NR 33 e NR 35) para os colaboradores da Companhia de Gestão dos Recursos Hídricos (Cogerh).

Obs: Despesa sem contrato

- NUP 29012.009535/2025-55

Objeto: Contratação de serviço especializado na **elaboração e coordenação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), incluindo a realização de exames clínicos e complementares, com respectiva emissão de Atestado de Saúde Ocupacional (ASO)**, para empregados públicos, ocupantes de cargos em comissão e estagiários da Companhia de Gestão dos Recursos Hídricos (Cogerh).

- **Contrato n.º 063/2025** firmado em 15 de outubro de 2025 com a empresa PROLLABOR CLÍNICA INTEGRADA DE ESPECIALIDADES MÉDICAS TERAPÊUTICAS E SEGURANÇA DO TRABALHO, com publicação no DOE em 21 de outubro de 2025.

- NUP 29012.007894/2025-78

Objeto: Contratação de serviço para confecção de coletes de identificação para os membros da Brigada de Emergência da Companhia de Gestão dos Recursos Hídricos (Cogerh).

Obs: Despesa sem contrato

## **7. PERSPECTIVAS FUTURAS: 2026**

O Sesmt estabeleceu metas voltadas ao fortalecimento da cultura de segurança e saúde do trabalhador, por meio de campanhas e ações focadas principalmente nas equipes das sedes regionais e frentes de obra, na implantação e aprimoramento do Sistema de Gestão de Terceiros (SGT), na aplicação monitorada das Análises Preliminares de Risco (APRs) e Permissões de Trabalho (PTs) na Gestão de Emergências e no incentivo à produção de POPs para o ciclo 2026, sempre com foco no Acidente Zero e na proteção da Companhia.

O plano de campanhas e ações está estruturado em quatro pilares fundamentais, que buscam modernizar e conferir maior robustez ao sistema de gestão, quais sejam:

- **Regras de Ouro**

O primeiro pilar é a promoção das Regras de Ouro, que definirão comportamentos inegociáveis de segurança para atividades críticas, como bloqueio de energia (LOTO), trabalho em altura e espaço confinado. A adoção de uma política de tolerância zero para violações intencionais reforçará a disciplina operacional e a prevenção de acidentes graves;

Figura 9: Panfleto de Divulgação



– **Tecnologia**

O segundo pilar é a Tecnologia, orientada pelo conceito “Paperless”. A meta é eliminar formulários físicos de controle de EPIs e inspeções de segurança, migrando integralmente para o uso de *tablets* e sistemas de gestão em nuvem. Essa digitalização, em consonância com o item 1.6 da NR-01, agiliza o fluxo de informações, melhora a rastreabilidade dos dados de campo e permite uma tomada de decisão mais rápida e precisa por parte dos gestores.

- **Gestão de Emergências**

O terceiro pilar é a Gestão de Emergências. O Plano de Ação a Emergências (PAE) da sede, em Fortaleza, passará por revisão abrangente, incluindo a realização de um simulado geral de abandono com todos os ocupantes do edifício. Esse processo avaliará tanto a eficácia dos equipamentos quanto a capacidade de resposta das equipes e a liderança da Brigada de Emergência em situações de crise. A preparação para emergências deixará de ser apenas teórica para se tornar uma memória muscular organizacional. Em seguida, a metodologia será disseminada para todas as unidades administrativas e operacionais, com elaboração dos respectivos PAEs e realização periódica de simulados de emergência.

- **Saúde e vigilância preventiva**

O quarto pilar é a Saúde, com enfoque em uma vigilância preventiva baseada em dados. A gestão passará a utilizar informações de atestados médicos (dias de licença e CIDs) cruzadas com os riscos psicossociais identificados nas pesquisas de clima organizacional. A partir dessa análise, serão desenvolvidos informes educativos, campanhas e ações coletivas voltadas às causas-raiz dos adoecimentos e afastamentos, permitindo intervir antes que os quadros se agravem. Isso possibilita, por exemplo, identificar setores com altos índices de licenças por transtornos mentais, dores osteomusculares ou estresse ocupacional e direcionar ações específicas de melhoria das condições de trabalho, apoio psicossocial e ergonomia.

## **8. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

A jornada da Cogerh rumo à excelência em Segurança e Saúde do Trabalho é contínua e não admite complacência. Os resultados apresentados evidenciam o amadurecimento da Companhia, que consolida uma gestão auditável e, acima de tudo, humana. A aprovação da Política de SST, o fortalecimento dos controles aplicados a terceiros e a redução dos riscos representam conquistas compartilhadas por todos os colaboradores.

Os desafios relacionados à segurança operacional e à manutenção da conformidade em uma rede dinâmica de contratadas exigirão vigilância permanente, inovação e compromisso coletivo.

Registramos nosso agradecimento ao Conselho de Administração e à Diretoria Executiva pelo apoio institucional, e a cada colaborador que, diariamente, escolhe trabalhar de forma segura, protegendo a própria integridade e a de seus colegas.

Na Cogerh, a gestão das águas é indissociável da preservação da vida.